

A EMPRESA JÚNIOR DO CURSO DE ENGENHARIA ELÉTRICA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ

Ailson Pereira de Moura – ailson@dee.ufc.br
Universidade Federal do Ceará, Departamento de Engenharia Elétrica
Campus do Pici – Pici
60000-000 – Fortaleza – CE

Resumo. *A idéia de empresa júnior surgiu na França em 1967. Desde então, este movimento vem sendo difundido, e em 1989 já atingia mais de quinze mil estudantes espalhados por mais de cem escolas em toda a França. No Brasil, a introdução do conceito empresa júnior foi feita em 1988 no estado de São Paulo. Atualmente, existem mais de cinquenta empresas juniores espalhadas pelo País. Neste trabalho, apresenta-se a Tecsys Júnior – tecnologia em sistemas elétricos, de informática e telecomunicações, que é a empresa júnior do curso de Engenharia Elétrica da Universidade Federal do Ceará. O trabalho está dividido nas partes seguintes: inicialmente apresenta-se uma introdução, situando, definindo e descrevendo valores das empresas juniores como um todo. Em seguida, comenta-se à respeito das federações e empresas juniores no Brasil, com a finalidade de situar este movimento no País. O item 3 descreve missão, princípios e finalidades da Federação das Empresas Juniores do Estado do Ceará, na qual está inserida a Tecsys Júnior. No item 4 explana-se, detalhadamente, sobre a Tecsys Júnior, finalidade, membros, patrimônio, conselho administrativo, diretoria executiva e ações desenvolvidas. E finalmente, as conclusões encerram o trabalho.*

Palavras-chave: *Empresa júnior, Engenharia elétrica, Engenharia.*

. INTRODUÇÃO

O movimento Empresa Júnior surgiu em 1967 na França. Este foi fundado por universitários franceses, buscando um adiantamento da realidade empresarial e um aprimoramento do ensino acadêmico.

O movimento chegou ao Brasil em 1988, com a ajuda da Câmara de comércio França-Brasil, sendo fundadas ao final deste mesmo ano Empresas Juniores na Fundação Getúlio Vargas de São Paulo e na Fundação Armando Álvares Penteado.

Nestes últimos doze anos, o movimento cresceu e as Empresas Juniores espalharam-se por todo o País, atingindo as principais Instituições de Ensino Superior. São alunos dos mais

diversos cursos, que se organizaram de forma orgânica, sem qualquer forma de incentivo artificial por parte do governo, visando transformar sua formação acadêmica.

Empresa Júnior é assim, em uma associação sem fins lucrativos, constituída exclusivamente por alunos de graduação de Instituições de Ensino Superior, que desenvolve estudos para empresas e sociedade em geral, nas suas áreas de atuação, sob supervisão de professores.

De uma maneira geral, os objetivos das Empresas Juniores são: desenvolver o espírito empreendedor, crítico e analítico do aluno; complementar a formação teórica do aluno, oferecendo a oportunidade de aplicação prática dos conhecimentos; contribuir para com a sociedade, através do desenvolvimento de estudos, proporcionando ao micro, pequeno e médio empresários, especialmente, um trabalho de qualidade a preços acessíveis; valorizar a Instituição de ensino como um todo no mercado de trabalho; intensificar a relação Empresa / Escola e formar lideranças empresariais (Serviço de apoio às micro e pequenas empresas do Maranhão, 1998).

Dentro deste contexto, apresenta-se neste trabalho a Empresa Júnior do Curso de Engenharia Elétrica da Universidade Federal do Ceará, isto é, a Tecsys Júnior – tecnologia em sistemas elétricos, de informática e telecomunicações. No item 2, comenta-se à respeito das federações e empresas juniores no Brasil, com a finalidade de situar este movimento no País. Em seguida descreve-se a missão, princípios e finalidades da Federação das Empresas Juniores do Estado do Ceará, na qual está inserida a Tecsys Júnior. No item 4 explana-se, detalhadamente, sobre a Tecsys Júnior, finalidade, membros, patrimônio, conselho administrativo, diretoria executiva e ações desenvolvidas. E finalmente, as conclusões encerram o trabalho.

2. FEDERAÇÕES E BRASIL JÚNIOR

No Brasil, surgiu a figura das federações. Estas federações desempenham a função de coordenar e organizar as atividades das Empresas Juniores dentro dos estados. Também, as federações representam as Empresas Juniores perante a sociedade e garantem a qualidade dos serviços, ética e filosofia do movimento. Além disso, fomentam e auxiliam a formação de novas Empresas Juniores, difundindo o ideal do movimento.

Atualmente o Brasil é o País com o maior número de Empresas Juniores. Já existem 360 Empresas Juniores espalhadas por todo o território brasileiro, que estão distribuídas conforme mostra a Fig. 1.

Algumas das áreas do ensino acadêmico, no Brasil, que contam com Empresas Juniores são as seguintes: Administração de Empresas; Engenharia; Agronomia; Comunicação / Publicidade, Administração Pública, Computação / Informática; Contabilidade; Direito; Educação Física; Farmácia / Bioquímica; Geologia; Química; Matemática; Psicologia; Biblioteconomia; Relações Públicas; Turismo; Veterinária; Ciências Sociais; Hotelaria; Estatística etc.

3. A FEDERAÇÃO DAS EMPRESAS JUNIORES DO ESTADO DO CEARÁ

A Federação das Empresas Juniores do Estado do Ceará (FEJECE), na qual está inserida a Tecsys Júnior, foi fundada em 30 de janeiro de 1999 por um grupo de Empresas Juniores, que ansiavam poder trocar mais informações, conseguir maiores benefícios, expandir idéias para outros cursos, consolidar o conceito de Empresa Júnior no Ceará e dar suporte para que ele se desenvolvesse cada vez mais, tornando possível uma maior integração com o Movimento Empresa Júnior a nível nacional e internacional. Esta integração, hoje, é feita

através de outras federações estaduais existentes e com confederações de Empresas Júniores no exterior.

A missão da FEJECE é dar suporte e apoio às Empresas Júniores constituídas e / ou em formação, promovendo sua integração, visando a qualidade, a ética e filosofia do movimento Empresa Júnior, além de representá-lo dentro do Estado do Ceará bem como a nível nacional frente a todas as entidades e ao próprio movimento Empresa Júnior.

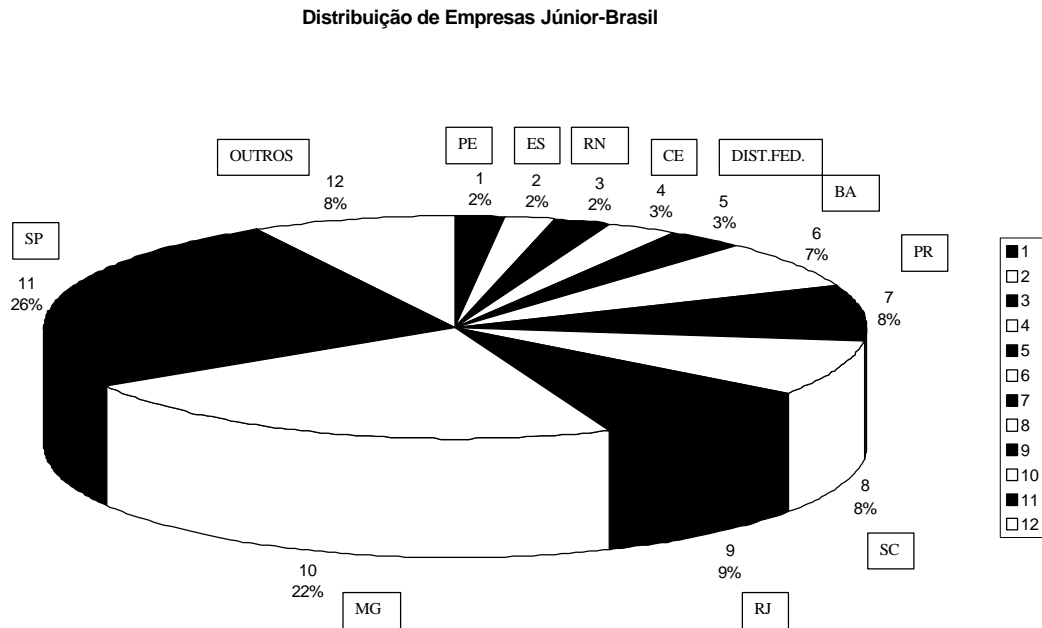


Figura 1 – Distribuição de Empresas Júniores no Brasil.

A FEJECE tem como princípios norteadores: representatividade; empreendedorismo; democracia; ética; flexibilidade; objetividade; profissionalismo; amizade; inovação e determinação. Entre suas finalidades destacam-se as seguintes: representar e defender os interesses do movimento Empresa Júnior junto a órgãos públicos, privados e opinião pública; estimular a troca de experiências entre as Empresas Júniores através da organização de encontros, palestras, eventos, contribuindo desta forma com o próprio desenvolvimento das Empresas Júniores; coletar e reunir dados sobre o movimento Empresa Júnior, divulgando-os às Empresas Júniores e entidades interessadas, sob a forma de anuários informativos e relatórios; intermediar o estabelecimento de convênios com entidades / instituições dispostas a apoiar o movimento Empresa Júnior; fiscalizar e acompanhar as atividades das Empresas Júniores, visando a qualidade dos serviços e o respeito à ética e filosofia do movimento Empresa Júnior; auxiliar a implantação de novas Empresas Júniores e divulgar e promover o movimento Empresa Júnior (Federação das empresas juniores do estado do Ceará, 1999).

4. A TECSYS JÚNIOR

A Tecsys Júnior – tecnologia em sistemas elétricos, de informática e telecomunicações é uma associação civil sem fins lucrativos e com prazo de duração indeterminado.

A mesma tem por finalidade: proporcionar a seus membros efetivos as condições necessárias à aplicação prática de seus conhecimentos teóricos relativos à área de formação

profissional; dar à sociedade um retorno dos investimentos que esta realiza na Universidade, através de serviços de alta qualidade, realizados por futuros profissionais da área de Engenharia Elétrica; incentivar a capacidade empreendedora do aluno, dando a ele uma visão profissional ainda dentro da Universidade; realizar estudos e elaborar diagnósticos e relatórios sobre assuntos específicos inseridos em sua área de atuação; assessorar a implantação de soluções indicadas para problemas diagnosticados e valorizar alunos e professores do curso de Engenharia Elétrica da Universidade federal do Ceará no mercado de trabalho e no âmbito acadêmico, bem como a referida instituição.

Os membros da Tecsys Júnior são divididos em cinco categorias: fundadores – são os membros que tenham participado da assembléia geral para a criação da Tecsys Júnior e que tenham assinado a ata de fundação da associação; honorários – toda pessoa física ou jurídica que a critério do conselho administrativo e aprovação da assembléia geral tenha prestado ou venha prestando relevantes serviços para o desenvolvimento dos objetivos da Tecsys Júnior, sendo dispensada do pagamento da contribuição social; associados – toda pessoa física ou jurídica que, interessada na integração Universidade / Empresa e na difusão dos serviços prestados pela Tecsys Júnior, contribua com aportes financeiros para a condução de suas atividades e consecução de suas finalidades; cadastrados – estudantes universitários regularmente matriculados no curso de Engenharia Elétrica da Universidade Federal do Ceará, devidamente cadastrados na Tecsys Júnior e efetivos – todos os estudantes regularmente matriculados no curso de Engenharia Elétrica da UFC devidamente cadastrados que, após três meses de participação solicite por escrito à assembléia e por esta seja aprovado na categoria de membro efetivo.

O patrimônio da Tecsys Júnior é formado pelos itens descritos a seguir: bens e imóveis que a Tecsys Júnior possui e venha a possuir; idem móveis e utensílios; contribuições regulares dos membros efetivos, a serem fixadas pela diretoria executiva e encaminhadas ao conselho administrativo; contribuições dos membros associados; contribuições recebidas por serviços prestados a terceiros; contribuições voluntárias e doações recebidas; subvenções e legados oferecidos à Tecsys Júnior e aceitos pelo conselho administrativo.

A alienação do patrimônio, ou de suas partes, só poderá ser feita por deliberação da assembléia geral e conselho administrativo, sendo que o dinheiro arrecadado deverá ser obrigatoriamente reinvestido na Tecsys Júnior.

O conselho administrativo tem função deliberativa, consultiva e fiscalizadora. O mesmo é formado por cinco membros eleitos por membros efetivos e fundadores da empresa para mandato de um ano. O presidente do conselho administrativo é escolhido pelos membros que o integram e é vedada a candidatura do diretor presidente, em exercício, ao cargo de presidente do conselho administrativo. As reuniões do conselho administrativo somente são instauradas com a presença de 3/ 5 de seus membros e as decisões são tomadas por maioria absoluta de votos dos membros presentes, observadas as exceções estabelecidas no estatuto da entidade. As referidas reuniões acontecem a cada trimestre civil e são convocadas pelo seu presidente, com antecedência mínima de quinze dias.

Ao conselho administrativo compete: regulamentar as deliberações da assembléia geral; examinar e emitir parecer sobre as demonstrações financeiras, relatórios de atividades e orçamentos apresentados pela diretoria executiva, a cada reunião ordinária do conselho administrativo; estabelecer as diretrizes fundamentais da Tecsys Júnior; manifestar-se sobre propostas e matérias que lhe sejam submetidas pela diretoria executiva; aprovar a admissão de novos membros da Tecsys Júnior e a perda da condição de membro da empresa em caso de violação das disposições do estatuto da entidade; aceitar subvenções e legados; deliberar sobre casos omissos no estatuto da entidade, por solicitação encaminhada pela diretoria executiva; aprovar as contribuições regulares fixadas pela diretoria executiva e por esta encaminhada ao conselho administrativo e em caso de vacância na diretoria executiva ou no

conselho administrativo, este indicará um substituto para ocupar o cargo até a próxima assembléia geral ordinária quando realizar-se-á eleição para o preenchimento da respectiva vaga.

A diretoria executiva é investida dos poderes de administração e representação da Tecsys Júnior de forma a assegurar a consecução de seus objetivos, observando e fazendo observar o presente estatuto e as deliberações da assembléia geral. A mesma é composta por seis membros, eleitos entre os membros efetivos da Tecsys Júnior tendo um mandato de um ano e são assim designados: diretor presidente, diretor administrativo, diretor financeiro, diretor de projetos, diretor de marketing e diretor de recursos humanos.

As competências da diretoria executiva como um todo são: executar as deliberações da assembléia geral e do conselho administrativo; fixar as contribuições regulares dos membros efetivos bem como sua periodicidade e encaminhá-las ao conselho administrativo para aprovação; elaborar as demonstrações financeiras, relatórios e atividades e orçamento anual, apresentando-os ao conselho administrativo para exame e emissão de parecer; receber os pedidos de prestação de serviços a terceiros, sempre levando em conta a capacidade da Tecsys Júnior para assumi-los; elaborar e aprovar as propostas de prestação de serviços e respectivos contratos; requerer e providenciar todas as formalidades necessárias à obtenção de imunidade e isenções fiscais; indicar os substitutos de diretores, no caso de impedimentos temporários dos membros, sendo que, no caso do diretor presidente, seu substituto temporário será o diretor administrativo ou o diretor financeiro.

Além das funções gerais da diretoria executiva, descritas acima, cada diretor tem uma competência determinada como descrito a seguir:

Diretor presidente: representa a Tecsys Júnior perante seus diversos públicos (Coordenação do Curso de Engenharia Elétrica, Departamento de Engenharia Elétrica, Diretoria do Centro de Tecnologia da Universidade Federal do Ceará, conselho administrativo, membros de associações, clientes e público em geral; nomeia comissões de caráter transitório para representar a Tecsys Júnior onde se fizer necessário; designa e dispensa auxiliares; delega competência aos demais membros da diretoria; encaminha para aprovação da diretoria, os contratos de prestação de serviços e opina, em conjunto com o diretor de projetos envolvido, sobre aqueles que deverão ser aprovados; responsabiliza-se junto ao diretor financeiro pela gestão financeira da Tecsys Júnior; responsabiliza-se junto ao diretor de projetos pelo cumprimento dos contratos de prestação de serviços; convoca e preside as reuniões da diretoria; convoca e instala a assembléia geral.

Diretor administrativo: responsabiliza-se pela atividade de suporte e infra-estrutura para funcionamento da sede da Tecsys Júnior organizando cadastros e arquivos, elaborando atas e relatórios anuais das atividades; zela pelo aperfeiçoamento dos instrumentos de gestão da Tecsys Júnior incorporando alterações quando necessário; agenda reuniões da diretoria, conselho administrativo e assembléia geral; substitui o diretor presidente, em caso de impedimento temporário.

Diretor financeiro: administra os recursos da associação oriundos das contribuições de seus membros, projetos executados e doações recebidas; efetua os pagamentos oriundos das obrigações da Tecsys Júnior evidenciando emissão de cheques em conjunto com o diretor presidente; elabora proposta orçamentária dos custos operacionais da Tecsys Júnior para cada exercício; acompanha a prestação de contas de cada projeto e orienta o diretor de projetos sobre os custos financeiros durante a fase de elaboração e negociação das propostas e substitui o diretor presidente ou o diretor administrativo no caso de impedimento destes.

Diretor de marketing: responsabiliza-se pela imagem da Tecsys Júnior junto ao seu público interno e externo; elabora o material de comunicação interna e externa, tais como impressos e prospectos, bem como divulga as oportunidades de trabalho existentes; trabalha em conjunto

com o diretor de projetos na busca de clientes para a Tecsys Júnior e divulga as atividades da Tecsys Júnior junto a clientes potenciais.

Diretor de projetos: efetua os primeiros contatos com os clientes, visando identificar a natureza do problema e coleta informações necessárias; responsabiliza-se pela elaboração da proposta de intervenção, em conjunto com o futuro líder do projeto e a apresenta ao professor orientador para a aprovação final; contata, juntamente com o diretor de recursos humanos, professores, visando garantir a escolha daqueles mais adequados para orientação do projeto; orienta os líderes de projetos no dimensionamento e o diretor administrativo na escolha das equipes de trabalho e acompanha o andamento dos trabalhos orientando as equipes, zelando pela qualidade e cumprimento dos prazos estabelecidos nos contratos.

Diretor de recursos humanos: efetua o controle de afiliação dos membros da Tecsys Júnior, em conjunto com o diretor administrativo; recruta e seleciona os “trainees” e os orientadores; supervisiona o treinamento dos “trainees” e forma e coordena grupos de estudos e pesquisa.

A Tecsys Júnior juntamente com a FEJECE já desenvolveu várias ações, entre elas pode-se citar: IV FEIRUNE (Feira do Universitário empreendedor). Este foi um evento promovido pelo IEL / SEBRAE, no auditório Valdir Diogo na Federação das Indústrias do Estado do Ceará, nos dias 12 e 13 de novembro de 1988, que marcou o lançamento da FEJECE; Execução de um projeto de segurança para os prédios do Campus do Pici da UFC (em andamento); Planejamento estratégico – elaboração dos objetivos e metas principais da Tecsys Júnior para o ano de 2000.

5. CONCLUSÕES

Pode-se concluir, neste trabalho, que o movimento empresa Júnior implantou-se e cresceu no Brasil e no mundo. Particularmente no Ceará, a Tecsys Júnior constitui-se, hoje, numa empresa com regras de funcionamento bem definidas e que contribui para o fortalecimento do curso de Engenharia Elétrica da Universidade Federal do Ceará.

6. REFERÊNCIAS

FEDERAÇÃO DAS EMPRESAS JUNIORES DO ESTADO DO CEARÁ. *O Movimento Empresa Júnior*. Fortaleza, 1999.

SERVIÇO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS DO MARANHÃO. *Empresa Júnior*. São Luís, 1998.